

**参加
無料**

長期インターンシップを活用した “採用力強化セミナー”のご案内

～優秀な若手人材を採用するために～

当セミナーでは、現在の若者の職場選択基準の変化等をふまえ、企業や仕事の魅力の伝え方を理解した上で、長期インターンシップを活用して若手人材の採用に結びつけるための手法をお伝えします。

長期インターンシップの目的

厳しい雇用環境の中でも、地域製造業では、企業の成長のためには高度若手人材が重要になってきており、優秀な人材の採用ニーズが十分あると言えます。そのために、8・9月の夏休み期間に3週間以上の長期インターンシップを実施し、期間中、企業は学生に対して企業・経営者や仕事の魅力を伝え、学生は経営者に対し、今後の事業展開や課題解決等についてプレゼンテーションを行っていくような研修プログラムを企画しております。

本事業は、最終的には長期インターンシップに参加する大学生・大学院生・工業高等専門学校生の採用に結びつけることを目的に、研修プログラムを行って参ります。地域製造業と優秀な若手人材の最適なマッチングを支援するため、次のようなメニューを予定しております。

学生の「長期インターンシップ(長期企業内研修)」	学生の事前研修も当事業により実施予定 参加学生による、受入れ企業経営者の皆様への提案等	他
参加学生向け「キャリアカウンセリング」	参加学生に対し、企業への就職・定着を目指す	

※なお、セミナーへのご参加の上、長期インターンシップ事業活用のご検討をお願い申し上げます。

日時・場所	地域	日程	時間	会場	定員
日時・場所	八戸市	5月19日(火)	13:00～17:30	八戸インテリジェントプラザ 研修室	30名
	秋田市	5月21日(木)		アルヴェ 洋室C	
	米沢市	5月26日(火)		米沢市すこやかセンター 第1会議室	
	郡山市	6月2日(火)		郡山商工会議所 2階第4会議室	
	会津若松市	6月3日(水)		鶴城コミュニティーセンター 講習室	
	仙台市	6月5日(金)		戦災復興記念館 4階第1会議室	

対象者 優秀な若手人材を求める研究開発型・ものづくり企業(製造業・開発型IT・伝統工芸品産業等)の経営者・採用担当者の皆様

主なプログラム

- ①採用活動の見直しと面接の見直し(採用の手法)
 - ②インターンシップ生の教育・指導(課題解決型教育の実践)
 - ③若者のマネジメントポイント(会社風土の作り方と伝え方)
 - ④長期インターンシップ事業の内容
- 他

講師紹介

高木 茂 (株式会社オフィス55 代表取締役)

1972年 株式会社リクルート入社。高校大学の進路指導・就職指導分野担当。大学高等教育機関の学生募集担当。
1985年 株式会社リクルートメディアコミュニケーションズ取締役人事部兼経営企画部長
2005年 株式会社オフィス55設立
【専門】 採用戦略・面接指導・人事施策・各種研修の企画立案。各大学やジョブカフェにおける就職活動支援、一般企業への採用戦略提案等の豊富な経験をもとに、若手人材の「定着と戦力化」のための「採用」「育成」「教育」「組織作り」をサポート。

参加お申込み・お問合せ

下記の参加申込欄にご記入の上、FAXまたはメールにてお申込みください。メールでお申込みの際は、下記申込書の事項をご記載ください。ご参加決定後、開催詳細をメールまたはFAXにてお送りいたします。

お申し込み締め切り：平成21年5月18日(月) ※準備の都合上、期日厳守にてお願いいたします。

お申込み先

株式会社プロジェクト地域活性
担当：佐藤・太田

仙台市青葉区本町一丁目1番8号 第一日本オフィスビル5階
TEL 022-223-1870 FAX 022-223-1877
メールアドレス info@prokatu.jp
※5月23日から事務所移転のため、電話番号・FAX番号が変更になります。

企業・団体名

お電話番号

企業・団体住所

FAX番号

ご参加希望地域 (いずれかに○をつけてください)

八戸市・秋田市・米沢市・郡山市・会津若松市・仙台市

記入者氏名

所属	職名	氏名